



09.04.2019

## Comunicat de presă

### ITM Prahova a aplicat, în luna martie 2019, amenzi în valoare de 199.500 lei

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna martie 2019, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 199.500 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 227 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 146.500 lei. Totodată, inspectorii de muncă au identificat 12 de persoane care prestau muncă nedeclarată. Pentru munca nedeclarată, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în valoare de 140.000 de lei.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 118 de controale și 105 de angajatori au fost sancționați contravențional. S-au aplicat amenzi în valoare de 53.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 12 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii.

În perioada aprilie - mai, ITM Prahova va desfășura activități în cadrul acțiunii naționale demarate de Inspekția Muncii având drept scop informarea și conștientizarea cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul. Principalele obiective ale acestei campanii constau în îndrumarea și creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator cu privire la aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul. Este foarte importantă informarea persoanelor implicate, angajați/entități care au calitatea de angajatori, în ceea ce privește dezvoltarea carierei și a procesului de formare profesională continuă și la locul de muncă, pentru asigurarea unei forțe de muncă calificate, în funcție de cerințele proprii și pentru a facilita integrarea pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii. De asemenea, urmărim încurajarea promovării dialogului social care să ducă la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local în ceea ce privește integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor fără un loc de muncă și

---

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii.

Comunicare și relații cu publicul